

Вх. № ...../.....

ДО  
ДИРЕКТОРА НА ДИРЕКЦИЯ ЕРМД  
ЦУ на НОИ  
гр. СОФИЯ

## З А Я В Л Е Н И Е

за удостоверяване на датата на регистрация в българските служби по  
заетостта\*

ОТ .....  
(име, презиме, фамилия по документи за самоличност)

.....  
(име, презиме, фамилия изписани на латиница по документи за самоличност)

ЕГН/ЛНЧ/СЛН:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

адрес за кореспонденция: .....  
(държава, ПК; град/село, община, област, улица, №, блок, вход, етаж, апартамент)

телефон за връзка: ..... електронен адрес: .....

**ГОСПОЖО ДИРЕКТОР,**

Бих желал/а да бъде удостоверена датата, на която съм регистриран/а, като безработно лице в териториалното поделение на Агенцията по заетостта (дирекция „Бюро по труда“) във връзка със запазване на правото ми за получаване на парично обезщетение за безработица, отпуснато по законодателството на .....  
(посочва се държавата)

**ПРИЛАГАМ** следните документи:

1. Преносим документ U2, издаден от компетентната институция на съответната държава.
2. Други документи\*\* .....

Дата: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ г.

Подпис: .....

гр. (с.) .....

**\*\* В случай, че не разполагате с преносим документ U2, моля да предоставите други документи, които удостоверяват запазване правото за получаване на обезщетение от съответната държава, от които да са видни наименованието и адреса на компетентната институция, както и датата, на която сте престанали да бъдете на разположение на службите по заетостта в тази държава, вкл. и максималния срок, през който правото на обезщетения може да бъде запазено.**

**\* Заявлението се попълва от лица, на които е отпуснато парично обезщетение за безработица по законодателството на друга държава-членка, които търсят работа в Република България**

**Информация за лицата, които търсят работа в България и са запазили правото си на получаване на парично обезщетение за безработица, отпуснато по законодателството на друга държава-членка на ЕС/ЕИП или Швейцария**

1. Правото на запазване правото на получаване на парично обезщетение за безработица, отпуснато по законодателството на друга държава-членка на ЕС/ЕИП или Швейцария се удостоверява с **преносим документ U2**.

В него се съдържа информация за:

а) датата, на която безработното лице е престанало да бъде на разположение на службите по заетостта на компетентната държава;

б) срокът за регистрация като търсецо работа лице в държавата-членка, в която е отишло безработното лице (за България - в териториалното поделение на Агенцията по заетостта - дирекция „Бюро по труда”);

в) максималният срок, през който правото на обезщетения може да бъде запазено;

г) обстоятелствата, които биха могли да повлияят на правото на получаване на обезщетения.

Приложеният към заявлението преносим документ U2 може да е на хартиен носител в оригинал, както и копие, дигитална снимка и др.

2. В случай, че със заявлението за удостоверяване датата на регистрация в българските служби по заетостта, не бъде приложен преносим документ U2, трябва да бъдат предоставени документи, удостоверяващи запазване правото за получаване на парично обезщетение за безработица от съответната държава, от които да са видни наименованието и адреса на компетентната институция, както и датата, на която лицето е престанало да бъде на разположение на службите по заетостта в тази държава, вкл. и максималният срок, през който правото на обезщетения може да бъде запазено.

3. Удостоверяването на датата на регистрация в българските служби по заетостта се извършва от Националния осигурителен институт чрез действащата система за електронен обмен на социалноосигурителна информация (система EESSI).

4. Ако по време на периода, в който безработното лице е запазило правото си на обезщетения за безработица, възникне обстоятелство, което би могло да засегне правото на обезщетения, лицето следва незабавно да информира Националния осигурителен институт.

5. По искане на компетентната институция на съответната държава, Националният осигурителен институт ѝ предоставя ежемесечно информация относно положението на безработното лице, по-специално дали последното все още е регистрирано в службите по заетостта и дали спазва организирани процедури за проверка.